

INDICE GENERAL

DERECHO PROCESAL LABORAL

Pág.

Presentación	37
--------------------	----

PRELIMINARES EL PROCESO LABORAL

1. Concepto	41
2. Defensa y cumplimiento del derecho laboral	42
3. Constitución jurídica del proceso laboral	43
A. El proceso como forma.	43
B. El proceso como función.	44
C. El proceso como instrumento.	44
4. Necesidad del proceso laboral	44
5. Clasificación de los procesos laborales	45
A. Por los fines del proceso laboral	46
1. Procesos declarativos de condena	46
2. Procesos de ejecución	46
B. Por las formas y trámites procedimentales:	46
1. Procesos ordinarios	47
a. Proceso ordinario laboral de única instancia.	47
b. Proceso ordinario de dos instancias.	47
- 2. Procesos especiales.	48
a. Proceso ejecutivo.	48
b. Proceso de fuero sindical.	49

- C. Proceso de disolución, liquidación y cancelación de asociaciones sindicales. 49
- D. Por el compromiso o por la cláusula compromisoria, proceso de arbitramento. 50

TITULO I EL DERECHO PROCESAL LABORAL

CAPITULO I CONCEPTOS GENERALES

- 1. Normatividad del derecho procesal laboral 53
- 2. Elementos del derecho procesal laboral 54
 - A. Elemento personal o subjetivo: 54
 - 1. El juez del trabajo. 54
 - 2. El trabajador. 54
 - 3. El patrono o empleador. 55
 - B. Elemento material o sustancial. 55
 - C. El elemento formal o dinámico. 56
- 3. Contenido del derecho procesal laboral 56
- 4. Autonomía del derecho procesal laboral 58
- 5. Finalidad del derecho procesal laboral 59
- 6. Relaciones del derecho procesal laboral con las demás ramas del derecho 60
 - A. Con el derecho constitucional y procesal constitucional 61
 - B. Con el derecho administrativo y procesal administrativo. ... 61
 - C. Con el derecho penal y procesal penal. 62
 - D. Con el derecho civil y procesal civil. 62
 - E. Con el derecho internacional. 62
 - F. Con el derecho comercial. 63
- 7. Definición del derecho procesal laboral 63

CAPITULO II
NATURALEZA JURIDICA
DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Concepto	67
2. Teoría privatista del derecho procesal	67
A. Tesis contractualista.	68
B. Tesis cuasicontractualista.	68
3. Teoría del derecho público procesal	69
A. Tesis de la relación jurídica procesal.	70
B. Tesis científica o procesalista.	72
C. Critica a la teoria de la relación jurídica procesal	73
4. Tesis de la institución jurídica laboral	74
5. Teoría -sui generis- del derecho procesal laboral	76

CAPITULO III
FUENTES DEL
DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Concepto	79
2. Clasificación de las fuentes del derecho procesal laboral	80
A. Fuentes de origen legal y constitucional.	80
1. La ley.	80
2. Constitucionalización del derecho sustantivo y procesal laboral	81
3. La ley procesal del trabajo	84
B. Fuentes espontáneas o de experiencia	85
I. La costumbre	85
1. La costumbre laboral	87
2. La costumbre procesal laboral	89
II. Los principios generales del derecho procesal laboral	90
1. Clasificación de los principios generales	92

2. Principios generales de aplicación en el derecho procesal laboral	93
C. Fuentes laborales del derecho de gentes	95
1. Principios laborales del derecho de gentes	96
2. Tratados del trabajo	101
3. Convenios colectivos internacionales	103
4. La Organización Internacional del Trabajo	104
a. Composición y estructura de la OIT	104
b. Convenios, recomendaciones y resoluciones de la OIT.	105
D. Fuentes de origen controversial del trabajo.	106
1. Los conflictos del trabajo.	106
2. Sujetos que intervienen en los conflictos de trabajo	108
3. Clasificación de los conflictos del trabajo	109
a. Por las personas que intervienen en los conflictos.	109
1. Conflictos individuales.	109
a. Individuales simples.....	110
b. Individuales acumulativos	110
c. Individuales de naturaleza económica.....	111
d. Individuales de naturaleza jurídica.....	111
2. Conflictos colectivos	111
a. Colectivos voluntarios	114
b. Colectivos involuntarios	114
c. colectivos de naturaleza económica	114
d. Colectivos de naturaleza jurídica	114
b. Por el contenido de la controversia.....	114
1. Conflictos sociales del trabajo	114
a. Conflictos de protección y estabilidad laboral	115
b. Conflictos de seguridad industrial	115
c. Conflictos de protección y seguridad industrial	115
d. Conflictos de bienestar laboral	115
2. Conflictos económicos o de intereses	115
c. Por la finalidad de los conflictos	117

1. Conflictos jurídicos o de derecho.	117
2. Conflictos de reglamentación.	119
a. Solución interpartes	120
b. Solución arbitral	120
c. Solución administrativa	120
d. Solución extensiva por acto gubernamental	120
E. Fuentes doctrinarias	120
1. La jurisprudencia	121
2. La doctrina científica de los juristas	124
F. Fuente integradora del derecho procesal laboral	126
1. Clasificación de la analogía	128
a. Analogía supletoria	128
b. Analogía interpretativa	128
c. Analogía legis	128
d. Analogía juris	128

CAPITULO IV

LA LEY PROCESAL LABORAL

1. Características especiales de la ley procesal laboral	131
2. Integración de la norma procesal laboral	132
3. Interpretación de la ley procesal laboral	133
A. Interpretación exegética.	134
B. Interpretación restrictiva.	134
C. Interpretación extensiva.	135
D. Interpretación teleológica.	135
E. Interpretación analógica.	135
F. Interpretación científica.	135
4. Vigencia y aplicación de la ley procesal laboral en el tiempo	137
A. En los procesos terminados.	137
B. Los procesos pendientes.	137

C. En los procesos futuros que se inicien bajo el mandato de la nueva ley procesal	138
5. Aplicación de la ley procesal laboral en el espacio	141

CAPITULO V

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Concepto	145
2. Principio de gratuidad	146
3. Principio de oralidad	148
4. Principio de inmediación	149
5. Principio de publicidad	150
6. Principio de impulsión del proceso	152
7. Principio de preclusión o de eventualidad	153
8. Principio de concentración del proceso laboral	154
9. Principio de lealtad procesal	156
10. Principio de celeridad procesal	157
11. Principio de conciliación	158
12. Principio de la sana crítica	159
13. Principio de protección procesal	162
14. Principio de extra y ultra petita	162

TITULO II

LOS SUJETOS DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

CAPITULO I

LA JURISDICCION LABORAL

1. Concepto	169
2. Elementos que constituyen la jurisdicción	170
A. El elemento subjetivo	170

B. El elemento formal	171
C. El elemento material	171
3. Fines u objetivos de la jurisdicción	171
4. Clasificación de la jurisdicción	171
A. Por razón de la organización jurisdiccional en especial. ...	172
B. Por razón del objeto de la acción en contenciosa y voluntaria.	172
C. Por razón de atender todos los asuntos en ordinaria o común.	172
D. Por razón del procedimiento coercitivo del Estado.	172
E. Por las facultades de los jueces.	173
F. Por la limitación del respectivo territorio.	173
5. La jurisdicción laboral especial	173
6. Organismos que ejercen la jurisdicción laboral	176
7. Conflictos jurisdiccionales del trabajo	178

CAPITULO II

ASUNTOS ATRIBUIDOS A LA JURIDICCION LABORAL

• 1. Concepto	181
• 2. Conflictos jurídicos	183
A. Conflictos jurídicos que se originan en una relación laboral.	183
1. La presunción de la relación laboral	184
2. Clasificación de la relación laboral	184
B. Conflictos jurídicos que se originan del contrato de trabajo.	186
• 3. Ejecución de obligaciones emanadas de la relación laboral ...	187
• 4. Ejecución de actos administrativos y resoluciones de las entidades de seguridad social integral	188
• 5. Asuntos de fuero sindical	188

6. Sanciones de suspensión temporal, disolución, liquidación y cancelación de sindicatos	189
7. Controversias sobre asuntos del Seguro Social	189
8. Homologación de laudos arbitrales	190
9. Honorarios profesionales	190
10. Revisión de contratos y convenciones colectivas por anormalidad económica	191
11. Resoluciones del Servicio Nacional de Aprendizaje por multas en los contratos de aprendizaje	192
12. Controversias de las entidades públicas y privadas de régimen de seguridad social	192

CAPITULO III LA COMPETENCIA

1. Concepto	193
2. Factores de distribución de la competencia	193
A. Factor objetivo.	193
B. Factor subjetivo.	194
C. Factor funcional.	194
D. Factor territorial.	194
E. Factor de conexión.	195
F. Factor de plena competencia.	195
3. Fuero general	195
4. Determinación de la competencia de los jueces laborales	196
5. Cuestiones prejudiciales	197
6. Competencia laboral	198
A. Competencia por razón del lugar.	198
1. Competencia en procesos contra la nación	200
2. Competencia en los procesos contra los departamentos ..	201
3. Competencia en los procesos contra los municipios	201
4. Competencia en los procesos laborales contra los establecimientos públicos	202

5. Competencia en los procesos contra empresas oficiales ..	203
6. Competencia en los procesos laborales contra institutos, cajas de previsión social o instituciones de derecho social	204
B. Competencia por razón de la cuantía	204
1. Competencia de los jueces laborales de circuito.	204
2. Competencia de los jueces civiles para conocer de asuntos laborales donde no haya juez de trabajo.	205
3. Competencia en asuntos laborales sin cuantía	205
C. Pluralidad de Jueces competentes	205
D. Competencia de los jueces laborales para conocer sobre los honorarios profesionales y otras remuneraciones por servicios personales	206
E. Competencia de la Jurisdicción Laboral para conocer de las resoluciones que dicte el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).....	206
F. Competencia de los jueces laborales para conocer de las relaciones laborales del sector público nacional, departa- mental y municipal o de entidades e institutos oficiales o semioficiales	206
G. Competencia fijada por factores existentes al iniciarse el litigio	207
7. Conflicto de competencia	208

CAPITULO IV EL JUEZ DEL TRABAJO

1. Concepto	211
2. Especialización del juez del trabajo	212
3. Función del juez del trabajo	214
4. Dirección del proceso laboral	216
5. Poder inquisitivo del juez del trabajo	217

6. Libertad del juez para crear formas procesales 218
 7. Decisiones sobre pretensiones distintas a las pedidas 219

CAPITULO V EL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

1. Concepto 221
 2. Antecedentes históricos del Ministerio de Trabajo 222
 3. Organización administrativa del Ministerio de Trabajo 223
 4. Funciones del Ministerio de Trabajo 224
 A. Funciones administrativas del ministerio de trabajo 225
 B. Funciones de policía del ministerio y de los inspectores
 del trabajo. Art. 1 decreto 443 de 1969 230
 C. Funciones de vigilancia y control 230
 D. Funciones de conciliación y arbitraje 231
 E. Funciones de instrucción 231

CAPITULO VI EL MINISTERIO PUBLICO

1. Concepto 233
 2. Funciones constitucionales del ministerio público 234
 3. Estructura del ministerio público 235
 A. Procurador general de la nación. 236
 B. El defensor del pueblo, los procuradores delegados y
 regionales y los fiscales. 237
 C. Los personeros municipales 237
 4. Intervención del ministerio público en los juicios
 laborales de los incapaces 237
 5. Intervención del ministerio público en nombre del estado 238
 6. Asesoría al ministerio público 239

CAPITULO VII LAS PARTES

1. Concepto	241
2. Capacidad procesal para ser parte.....	242
3. Personas que pueden comparecer como parte en el proceso laboral	242
4. Representación procesal	245
5. Prueba de las personas jurídicas	248
6. Curador para el proceso laboral	250
7. La ausencia procesal de las partes	252
8. Pluralidad de partes	253

TITULO III EL OBJETO DEL PROCESO LABORAL

CAPITULO I UNIDAD DE OBJETO

1. Concepto	259
2. La pretensión laboral	259
3. Fundamento de la pretensión laboral	260
4. Efectos de la pretensión laboral	261
A. La iniciativa o existencia del proceso.	261
B. La extensión o límite del proceso.	261
C. La terminación del proceso.	261
5. Clases de pretensiones	262
A. Pretensiones declarativas o de condena.	262
B. Pretensiones de fuero sindical.	262
C. Pretensiones de ejecución.	263

**CAPITULO II
PLURALIDAD
DE PRETENSIONES LABORALES**

1. Concepto	265
2. Acumulación de pretensiones laborales	266
3. Acumulación originaria o concurrente de pretensiones laborales	267
4. Acumulación sucesiva o consecencial	268
5. Acumulación subsidiaria	268
6. Acumulación subjetiva y objetiva o mixta de pretensiones	268
7. Acumulación indebida o defectuosa de pretensiones laborales	270
8. Demanda de reconvencción	271
9. Acumulación de procesos laborales	271

**TITULO IV
LA ACTUACION
PROCESAL LABORAL**

**CAPITULO I
LOS ACTOS PROCESALES**

1. Concepto	275
2. Elementos de los actos procesales	276
A. Los sujetos.	276
B. El objeto.	276
C. La actividad.	277
3. Clases de actos procesales	277
A. Por los sujetos que efectúan los actos procesales	277
1. Actos procesales de las partes	277
2. Actos procesales del juez	277
B. Por la función que cumplen los actos procesales	278

1. Actos de iniciación	278
2. Actos de desarrollo	278
3. Actos de terminación	278
4. El modo de los actos procesales	279
A. Modo de producción.	279
1. La expresión del acto procesal.....	279
2. El idioma	280
B. Libertad de formas procesales.....	280
C. El modo de recepción.....	280
1. La presentación de la petición	280
2. Las audiencias públicas	280
5. El tiempo de los actos procesales	281
A. Clasificación de los términos.	282
1. Términos de la autoridad judicial y de las partes.	282
2. Términos legales y judiciales.....	282
3. Términos comunes e individuales.	282
4. Términos prorrogables e improrrogables.....	282
B. Cómputo de términos.	283
C. Suspensión y vencimiento de términos.	283
D. Interrupción y reanudación de términos.	283
E. Renuncia de términos.	283
F. Vigilancia del cumplimiento de los términos	284
G. Términos que se aplican en el procedimiento laboral.....	284
6. Lugar de los actos procesales	285
A. Actos realizados en el recinto del despacho judicial del trabajo.	285
B. Actos realizados en sitio diferente del despacho del juez laboral.	285
C. Actos realizados fuera de la jurisdicción del juez laboral..	286
D. Actos realizados fuera del territorio nacional.	286
7. Actos procesales de las partes	286
A. Actos que se dirigen a provocar una providencia del juez.	287
B. Actos que producen un efecto directo sobre el proceso.	287

C. Actos dirigidos a la otra parte del proceso o que pueden afectarlo.	287
8. Actos procesales del juez del trabajo	288
A. Por los actos de actividad o impulsión procesal	288
B. Por los actos de decisión.	288
1. Actos officiosos del juez laboral.	288
2. Actos a instancia de las partes.	289
3. Providencias del juez del trabajo.	289
C. Actos de comunicación.	290
D. Actos de documentación.	291

CAPITULO II LAS AUDIENCIAS PUBLICAS

1. Concepto	293
2. Clasificación de las audiencias públicas	294
A. Por determinación de la ley.	294
1. Audiencia de conciliación.	294
2. Audiencia de trámite.	295
3. Audiencia de juzgamiento.	295
B. Por la clase de procesos.	296
1. Audiencia de única instancia.	296
2. Audiencias de primera instancia.	296
3. Audiencia de segunda instancia.	296
4. Audiencia de casación.	297
5. Audiencia en proceso de fuero sindical.	297
6. Audiencia en proceso ejecutivo.	297
7. Audiencia en proceso arbitral.	297
8. Audiencia para trámite del recurso de apelación de autos interlocutorios.	298
9. Audiencia de práctica de pruebas en la segunda instancia.	298
3. Señalamiento de audiencias públicas	298
4. Efectos jurídicos de las audiencias públicas	299

5. Las actas de audiencia	300
6. Formación del expediente	301

CAPITULO III

ACTOS DE COMUNICACION

LAS NOTIFICACIONES

1. Concepto	303
2. Fundamento de las notificaciones	304
3. La notificación personal	305
A. Lugar en donde debe realizarse la notificación personal. ..	305
B. Oportunidad para hacer la notificación personal	306
C. Funcionario que efectúa la notificación personal	306
D. Providencias que se notifican personalmente	306
E. Práctica de la notificación personal.	309
4. Notificación por comisión	310
A. Práctica de la notificación por comisión	310
5. Notificación personal por intermedio de curador ad-litem	311
A. Emplazamiento de persona de la cual se ignora su domicilio y residencia o el lugar de trabajo.	311
B. El procedimiento que debe seguirse cuando el demandado se oculta.	313
C. Emplazamiento por comisión.	313
6. Notificación en estrados o audiencia pública	313
A. Providencias que se notifican en estrados	314
B. Práctica de la notificación en estrados	314
C. Efectos de la notificación en estrados	315
7. Notificación por estado	315
A. Providencias que se notifican por estado	316
B. Práctica de la notificación por estado	317
C. Efectos de la notificación por estado	318
8. Notificación por aviso	318
9. Notificaciones por edicto	319

10. Citaciones	321
11. Requerimiento	321

CAPITULO IV ACTOS DE IMPUGNACION LOS RECURSOS

1. Concepto	323
2. Recurso de reposición	324
A. Providencias que admiten reposición	325
B. Requisitos de validez del recurso de reposición	327
1. Procedencia	327
2. Sujetos del recurso de reposición y el interés para proponerlo	328
3. Oportunidad para proponerlo	329
4. Término para decidir el recurso de reposición	329
5. Autoridad que conoce de la reposición	329
C. Forma y trámite del recurso de reposición	330
D. Efectos que produce el recurso de reposición	331
3. Recurso de apelación	331
A. Clases de apelación	333
1. Por el modo como se interpone el recurso	333
a. Apelación simple	333
b. Apelación conjunta	333
c. Apelación principal	333
d. Apelación adhesiva o por adhesión	334
2. Por la Libertad o la Limitación del juez de segundo grado, para decidir.	334
a. Apelación libre	334
b. Apelación limitada	335
B. Objeto del recurso de apelación	335
1. Revisión de la cuestión decidida en auto interlocutorio. .	336

2. Examen de la primera instancia por la sala laboral del tribunal superior.	336
3. Estudio de la sentencia como conclusión de la primera instancia.	337
C. Providencias que admiten apelación	338
D. Principio de las instancias	339
E. Requisitos de validez del recurso de apelación	340
1. Procedencia de la apelación	340
2. Oportunidad del recurso	341
F. Formas en que se concede el recurso de apelación	343
1. Apelación en el efecto devolutivo	343
2. Apelación en el efecto suspensivo.	345
G. Trámite del recurso de apelación	346
H. Limitación del recurso de apelación	347
4. Recurso de súplica	349
A. Objeto del recurso de súplica	350
B. Providencias que admiten súplica	351
C. Requisitos de validez del recurso de súplica	351
D. Forma y trámite del recurso de súplica	352
5. Recurso de hecho o queja	354
A. Objeto del recurso de hecho o queja	355
B. Providencias que admiten el recurso de hecho	356
C. Requisitos de viabilidad del recurso de hecho	356
D. Forma y trámite el recurso de hecho	357
6. La consulta	360
A. Objeto de la consulta	361
B. Providencias que admiten consulta	361
C. Características de la consulta.	361
1. Taxativa	361
2. Restrictiva	362
3. Obligatoria	362
4. No es desistible	362
5. La sentencia no se ejecuta	362

D. Requisitos de validez de la consulta.	362
E. Efectos Jurídicos de la consulta	363

CAPITULO V

LOS ACTOS INCIDENTALES

1. Concepto	365
2. Clasificación de los incidentes	366
3. Oportunidad para proponer incidentes	367
4. Admisión y trámite de los incidentes	369
5. Rechazo de plano de incidentes	370
6. Conflicto de competencia	371
A. Conflicto positivo	371
B. Conflicto negativo.	372
C. Conflicto oficioso.	372
D. Incompetencia del superior con respecto del inferior.	372
E. Trámite del incidente.	372
7. Acumulación de procesos	373
A. Competencia y trámite de la acumulación de procesos.	374
8. Impedimentos y recusaciones	375
A. Declaración de impedimento.	375
B. Causales de impedimento y recusación.	376
C. Oportunidad y procedencia de la recusación.	376
D. Jueces y magistrados no recusables.	377
E. Juez o magistrado que debe remplazar al impedido o recusado.	377
F. Sanciones al recusante.	377
G. Formulación y trámite de la recusación.	377
H. Suspensión del proceso por impedimento o recusación. ...	378
9. Tacha de documentos	379
A. Procedencia de la tacha de falsedad.	379
B. Inadmisibilidad de la tacha de falsedad.	379

C. Oportunidad para presentar el incidente de tacha de falsedad.	379
D. Trámite de la tacha.	380
10. Tacha del perito único.	381
11. Tacha de testigo.	381
12. incidentes en casación.	382
13. Incidente de nulidad.	382

CAPITULO VI

NULIDAD DE LOS ACTOS PROCESALES

1. Concepto.	383
A. Actos inexistentes.	383
B. Actos inválidos.	383
2. Clases de nulidades.	384
A. Nulidades absolutas y relativas.	384
B. Nulidades totales y parciales.	385
C. Nulidades saneables o insaneables.	385
D. Nulidades extensibles o no extensibles.	385
3. Principios que informan las nulidades.	386
A. Principio de legalidad.	386
B. Principio del interés de quien la alega.	386
C. Principio de trascendencia o finalidad.	386
D. Principio de declaración judicial.	387
E. Principio de la convalidación.	387
4. Causales de nulidad.	387
A. La falta de publicidad y audiencia.	387
B. La falta de intermediación del juez laboral.	388
C. La falta del principio de oralidad.	388
D. La falta de audiencia de conciliación procesal.	388
5. Causales de nulidad procesal.	388
A. Falta de jurisdicción.	388
B. La falta de competencia.	389

C. Apropiación de funciones que no le corresponden.	389
D. Trámite inadecuado.	390
E. Omisión de los términos de prueba y de alegar.	390
F. Indebida representación de las partes	391
G. Falta de notificación al demandado en legal forma.	391
H. Notificación o emplazamiento irregular o defectuoso de quienes deben ser notificados como partes.	392
I. Nulidades en el proceso ejecutivo.	392
J. Nulidades en el remate de bienes.	392
6. Requisitos para alegar la nulidad	393
7. Rechazo de plano del incidente de nulidad	393
8. Oportunidad para alegar la nulidad	394
A. Durante el trámite de las respectivas instancias, antes de que se profiera la correspondiente sentencia.	394
B. Después de sentencia ejecutoriada.	394
9. Saneamiento de la nulidad	394
10. Declaratoria oficiosa de nulidad	396
11. Efectos de la nulidad declarada	396

TITULO V INICIACION, DESARROLLO Y TERMINACION DEL PROCESO LABORAL

CAPITULO I LA DEMANDA LABORAL

1. Concepto	399
2. Naturaleza jurídica de la demanda	400
A. La demanda como acto de voluntad.	400
B. La demanda como acto de postulación.	401
C. La demanda como acto de iniciación.	401
D. La demanda es el objeto jurídico del proceso laboral.	401

E. La demanda es el objeto de la decisión o sentencia.	402
3. Clases de demandas	402
4. Contenido y forma de la demanda	402
5. Elementos de la demanda laboral	403
A. Elemento subjetivo.	404
1. El juez laboral	404
2. El demandante.	404
3. El demandado.	405
B. Elemento objetivo.	406
1. Acumulación subjetiva.	407
2. Acumulación objetiva.	407
C. Elemento fáctico.	408
D. Elemento jurídico.	409
E. Elemento probatorio.	411
F. Elemento de competencia.	412
G. Domicilio, residencia y dirección de las partes.	414
H. Agotamiento de la vía gubernativa	415
I. Copias de la demanda.	415
6. Presentación y recepción de la demanda	415
7. Control del juez sobre la demanda	416
8. Notificación y traslado de la demanda	418
9. Aclaración, corrección y enmienda de la demanda laboral	418
10. Efectos de la demanda laboral	419
A. Efectos sustanciales.	420
1. El derecho impetrado adquiere la condición de litigioso	420
2. Interrumpe la prescripción para evitar la pérdida de los derechos laborales con el transcurso del tiempo	420
B. Efectos procesales.	420
11. Interpretación de la demanda laboral	421

CAPITULO II

LA DEFENSA DEL DEMANDADO

1. Concepto	423
2. El derecho del demandado	423
3. Naturaleza jurídica de derecho de defensa	425
4. Clases de defensa	425
5. Oposición a la demanda	426
6. La contestación de la demanda	428
7. Requisitos de la contestación de la demanda	429
A. Se dirige al juez de conocimiento.	429
B. El nombre del demandado, de su representante legal si es persona jurídica, y su domicilio y residencia	429
C. Un pronunciamiento claro y expreso sobre los hechos y las pretensiones de la demanda.	429
D. Los hechos y razones en que apoye su defensa.	431
E. Los fundamentos jurídicos de la defensa.	431
F. La petición de pruebas.	432
8. Demanda de reconvencción	432
9. Las excepciones	434
A. Clasificación de las excepciones.	435
B. Proposición y resolución de excepciones.	435
C. Efectos de las excepciones dilatorias o previas.	436
D. Inoponibilidad posterior por los mismos hechos.	437
10. Excepciones dilatorias o previas del artículo 97 del C.P.C.	
Aplicables al procedimiento laboral	438
A. Falta de jurisdicción o de competencia.	438
B. Compromiso.	438
C. Inexistencia, incapacidad o indebida representación del demandante y del demandado.	439
D. Carencia de prueba de la calidad de heredero o cónyuge. .	440
E. Ineptitud de la demanda.	440
F. Trámite inadecuado.	440

G. No comprender el litis consorcio necesario.	441
H. Pleito pendiente.	441

CAPITULO III INSTRUCCION E IMPULSION DEL PROCESO LABORAL

1. Concepto	443
2. Conciliación al iniciarse el juicio o procesal	444
3. Las audiencias de trámite.....	446

CAPITULO IV LA PRUEBA LABORAL

1. Concepto	449
A. Por evidencia del hecho.	449
B. Por observación o percepción directa de los hechos o instrumentos.....	450
C. Por inferencia, comparación o conocimiento indirecto que necesita de una operación mental o crítica.	450
D. Por el conocimiento o recuerdo de personas que exponen sobre hechos.	450
2. Sistema de la prueba en el proceso laboral	451
3. Clasificación de la prueba	452
A. Por el objeto, la prueba es directa e indirecta.	452
B. Por la naturaleza del medio de prueba es personal, real o material.	453
C. Por su forma es literal o verbal de acuerdo a como aparezca en la realidad jurídica procesal.	453
D. Por los sujetos es prueba de parte, oficiosa y de terceros. .	453
4. Sujetos de la prueba	454
A. Sujetos de la proposición, gestión y contradicción de la prueba.	455

B. Sujetos de la destinación, admisión, ordenación, recepción, práctica y valoración de la prueba.	455
C. La actividad probatoria.	456
5. El objeto de la prueba	461
A. hechos y circunstancias controvertidos.	461
B. Los hechos afirmados o no afirmados ni negados por las partes.	462
C. Los hechos conducentes o pertinentes.	462
D. Las normas jurídicas.	462
E. Las ordenanzas departamentales y los acuerdos municipales.	462
F. La prueba de la ley extranjera.	463
G. Las normas convencionales deben aparecer en el documento de la convención colectiva de trabajo.	463
6. Procedimiento probatorio laboral	464
A. Proposición de la prueba.	464
B. Decreto de pruebas.	465
C. Rechazo de pruebas inconducentes o improcedentes.	465
D. Prueba oficiosa.	466
E. Práctica de la prueba.	466
7. Valoración integral de la prueba	467
A. La Determinación judicial de la prueba.	468
B. Crítica de la prueba en su valor intrínseco y en sus relaciones.	469
C. Crítica de conjunto de todo el acervo probatorio.	469

CAPITULO V LOS MEDIOS PROBATORIOS LABORALES

1. Concepto	471
2. La confesión y la declaración de parte	472
A. Concepto.	472

B. Clases de confesión.	472
C. Requisitos de la confesión.	472
D. Confesión por apoderado judicial.	473
E. Confesión por representante.	473
F. Informe del representante de la nación y de las entidades públicas.	474
G. Indivisibilidad de la confesión y divisibilidad de la declaración de parte.	474
H. Prueba en contra de la confesión.	474
I. Interrogatorio a instancia del juez del trabajo.	475
J. Interrogatorio a instancia de las partes.	475
K. Citación de parte.	475
L. Formas de interrogatorio de parte.	475
M. Requisitos del interrogatorio.	476
N. Práctica del interrogatorio.	477
O. Posposición de la audiencia.	478
P. Confesión ficta o presunta.	478
3. El testimonio de terceros	479
A. Concepto.	479
B. Condiciones objetivas y subjetivas del testimonio.	480
C. Requisitos y formalidades del testimonio.	480
D. Deber de testimoniar y citación del testigo.	481
E. Inhabilidades para testimoniar.	482
F. Petición de la prueba y limitación del testimonio.	482
G. Procedimiento y práctica del testimonio.	483
H. Recepción de testimonios fuera del proceso y su ratificación.	484
I. Valor probatorio del testimonio.	485
4. El dictamen pericial	486
A. Concepto.	486
B. Objeto y procedencia de la prueba pericial.	487
C. Petición, designación y posesión del perito único.	488
D. Oportunidad, forma y práctica de la prueba pericial.	488

E. Contradicción del dictamen.....	490
F. Aclaración, adición y ampliación del dictamen por iniciativa del juez.....	491
G. Valor probatorio del dictamen pericial.....	491
5. La inspección ocular.....	492
A. Concepto.....	492
B. Requisitos y limitación de la diligencia de inspección ocular.....	493
C. Inspección ocular y dictamen pericial.....	494
D. Potestad del juez laboral para decretar esta prueba bien oficiosamente o bien a petición de parte.....	495
E. Solicitud y decreto de la prueba de inspección.....	495
F. Práctica de la inspección ocular.....	495
G. Renuencia de las partes y de terceros a la práctica de la inspección.....	496
H. Valor probatorio de la inspección ocular.....	496
6. Los documentos.....	497
A. Concepto.....	497
B. Características del documento.....	497
C. Clasificación de los documentos.....	498
D. Documento público.....	499
E. Documento privado.....	500
F. Documentos privados auténticos.....	500
G. Reconocimiento de documento privado.....	501
H. Procedimiento para reconocimiento de documento privado ..	503
I. Documento ad-sustantiam actus o ad-solemnitatem.....	503
J. Documento ad-probationem.....	505
K. Manera de allegar los documentos.....	506
L. Valor probatorio de los documentos.....	507
1. Valor probatorio de los documentos públicos.....	508
2. El valor probatorio de los documentos privados.....	508
7. Los indicios.....	509

A. Concepto.	509
B. Elementos del indicio.	510
C. Clasificación de los indicios.	510
D. La conducta procesal de las partes como indicio.	511
E. Valor probatorio de los indicios.	512
8. Las presunciones	512
A. Concepto.	512
B. Elementos de la presunción.	513
C. Clasificación de las presunciones.	514
D. Presunciones en el derecho laboral.	516
E. Valor probatorio de las presunciones	517

TITULO VI TERMINACION DEL PROCESO LABORAL

CAPITULO I LA SENTENCIA LABORAL

1. Concepto	521
2. Congruencia y decisiones extra y ultra petita de la sentencia laboral	521
3. Clases de sentencias	522
A. Orales.	522
B. De instancia.	522
C. Estimatoria o de condena y absolutoria.	522
4. Oportunidad para proferir sentencia	523
5. Forma y contenido de la sentencia	523
A. Motivación de la sentencia.	524
B. Resolución de la sentencia.	525
6. Publicidad y notificación de la sentencia	527
7. Aclaración, corrección y adición de la sentencia	527
8. Efectos jurídicos de la sentencia laboral	528

CAPITULO II
TERMINACION ANORMAL DEL
PROCESO LABORAL

1. Concepto 529

2. Conciliación durante el juicio 529

3. La transacción 531

4. El desistimiento 531

Bibliografía 533

Índice analítico..... 543